

ผลลัพธ์ CliftonStrengths 34 ของคุณ

คุณมีความพลังในแบบเฉพาะตัว โพรไฟล์ CliftonStrengths ที่แตกต่างของคุณทำให้คุณแตกต่างจากคนอื่นๆ นี่คือ DNA พรสวรรค์ของคุณ ซึ่งแสดงตามลำดับที่อ้างอิงจากคำตอบของคุณในแบบประเมิน

ใช้รายงานนี้เพื่อทำให้ CliftonStrengths ของคุณแข็งแกร่งขึ้นจนถึงขีดสุด อ่านทวนคุณสมบัติที่เหลือ และเพิ่มศักยภาพอันไร้ที่สิ้นสุดของคุณ:

- อ่านและไตร่ตรองถึงผลลัพธ์ของคุณ เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งที่คุณทำได้ดีที่สุดตามธรรมชาติ
- เรียนรู้วิธีการใช้ CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณในทุกวัน
- แบ่งปันผลลัพธ์ของคุณกับผู้อื่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้นและพัฒนาการทำงานเป็นทีม



เสริมความแข็งแกร่ง

1. ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)
2. นักกลยุทธ์ (Strategic)
3. ผู้มองอนาคต (Futuristic)
4. ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)
5. ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)
6. นักคิด (Intellection)
7. ผู้ใฝ่รู้ (Learner)
8. ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)
9. นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)
10. นักริเริ่มทำงาน (Activator)

เรียนรู้

11. ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)
12. ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)
13. นักจัดการ (Arranger)
14. ผู้มีความเชื่อ (Belief)
15. ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)
16. ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)
17. นักพัฒนา (Developer)
18. ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)
19. ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)
20. ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)
21. ผู้ชนะใจ (Woo)
22. ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)
23. นักสื่อสาร (Communication)
24. นักสะสม (Input)
25. ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)
26. ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)
27. ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)
28. นักบัญชาการ (Command)
29. นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)
30. นักแข่งขัน (Competition)
31. ผู้มีวินัย (Discipline)
32. นักวิเคราะห์ (Analytical)
33. ผู้มีความยุติธรรม (Consistency)
34. ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)

คุณโดดเด่นในคุณสมบัติ การคิดเชิงกลยุทธ์ ของ CliftonStrengths

- คุณสมบัติ การปฏิบัติการ ช่วยคุณในการทำให้สิ่งที่ต้องการเกิดผลสำเร็จ
- คุณสมบัติ การจูงใจ ช่วยคุณในการควบคุมดูแล สื่อสาร และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- คุณสมบัติ การสร้างความสัมพันธ์ ช่วยคุณในการสร้างความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นที่จะรวมทีมให้เป็นหนึ่งเดียว
- คุณสมบัติ การคิดเชิงกลยุทธ์ ช่วยคุณในการซึมซับและวิเคราะห์ข้อมูลที่จะนำมาซึ่งการตัดสินใจที่ดียิ่งขึ้น

อ่านในส่วน “ระบุหาการสนับสนุนแบบเฉพาะของคุณ: หมวดหมู่ของ CLIFTONSTRENGTHS” เพื่อ [เรียนรู้เพิ่มเติม](#)

ปลดปล่อยศักยภาพที่ไร้ขีดจำกัดของคุณ: CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณ



1. ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)
2. นักกลยุทธ์ (Strategic)
3. ผู้มองอนาคต (Futuristic)
4. ผู้สร้างสัมพันธ (Relator)
5. ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)
6. นักคิด (Intellection)
7. ผู้ใฝ่รู้ (Learner)
8. ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)
9. นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)
10. นักริเริ่มทำงาน (Activator)

CliftonStrengths ด้านบนสุดของโปรไฟล์ของคุณคือคุณสมบัตินี้ที่ทรงพลังที่สุด
คุณสมบัตินี้แสดงให้เห็นว่าคุณมีความพรสวรรค์เฉพาะตัวอย่างไร ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นสำหรับการใช้ชีวิตที่แข็งแกร่งที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

พัฒนา CliftonStrengths เหล่านี้เพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด
โอกาสรุ่งยิ่งใหญ่ที่สุดที่จะประสบความสำเร็จของคุณทั้งในที่ทำงานและสถานที่อื่นๆ อยู่ที่การเสริมจุดแข็งในสิ่งที่คุณทำได้ดีที่สุด และทำสิ่งนั้นมากขึ้นอีก

เริ่มต้นด้วยคุณสมบัตินี้โดดเด่นห้าอันดับแรก

คุณสมบัตินี้คือพรสวรรค์ตามธรรมชาติที่ทรงพลังที่สุดของคุณ

1. อ่านทุกสิ่งเกี่ยวกับ CliftonStrengths อันดับต้นๆ ของคุณ ในการพัฒนาพรสวรรค์ของคุณให้ถึงขีดสุด คุณจำเป็นต้องเข้าใจพรสวรรค์เหล่านั้นและวิธีการอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจ
2. ตรึกตรองถึงสิ่งที่คุณเป็น คิดเกี่ยวกับประสบการณ์ของคุณ แรงจูงใจ และมุมมองที่คุณมองตนเอง จากนั้น ให้พิจารณาว่า CliftonStrengths ได้กำหนดตัวของคุณไว้อย่างไร เช่น สิ่งที่คุณทำ วิธีที่คุณใช้ และเหตุผลของคุณ
3. ใช้ CliftonStrengths เหล่านี้ทุกวัน เริ่มต้นด้วยข้อเสนอแนะในรายงานฉบับนี้สำหรับการใช้ CliftonStrengths ที่ทรงพลังที่สุดของคุณ
4. เผื่อระวังจุดบอด ในบางครั้ง วิธีการแสดง CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณอาจก่อให้เกิดการรับรู้ที่ผิดๆ ในเชิงลบโดยไม่เจตนา อ่านในส่วน "จุดอ่อนคืออะไร" เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้ CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณกลายเป็นอุปสรรค

จากนั้นให้มุ่งความสนใจไปที่ CliftonStrengths 6-10

นำกลยุทธ์เดียวกันมาใช้เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดจาก CliftonStrengths 5 อันดับถัดไปของคุณ คุณจะมีความเป็นเลิศและกลายเป็นตัวคุณในแบบที่ดีที่สุดเมื่อคุณใช้วิธีการที่อาศัยจุดแข็งกับการดำเนินชีวิตของคุณ ทำสิ่งที่คุณทำได้ดีที่สุดให้มากขึ้น และคุณจะมีส่วนร่วม มีพลัง และมีแรงกระตุ้นมากขึ้น



การสร้างความสัมพันธ์

1. ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณมีความศรัทธาในการเชื่อมโยงสิ่งต่างๆ เข้าด้วยกัน คุณเชื่อว่าสิ่งที่เกิดขึ้นโดยบังเอิญมีเพียงส่วนน้อยและแทบทุกสิ่งที่เกิดขึ้นล้วนมีความหมาย

เพราะเหตุใด ผู้เห็นความเชื่อมโยง (CONNECTEDNESS) ของคุณจึงไม่เหมือนใคร

ข้อมูลเชิงลึกด้านจุดแข็งเฉพาะตัวบุคคลเหล่านี้ชี้เฉพาะเจาะจงไปที่ผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณ

โดยสัญชาตญาณแล้ว คุณ เลือกที่จะเข้ากลุ่มที่สมาชิกพูดคุยกันเรื่องจริยธรรม อะไรผิดอะไรถูก ปรัชญา หรือ ผลที่เกิดตามมาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน การสนทนาแบบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันช่วยกระตุ้นสมองของคุณ คุณเชื่อมโยงแนวคิดที่ไม่มีใครคิดว่าจะจับคู่กันได้เข้าด้วยกันอย่างไรข้อกังขา

เนื่องจากจุดแข็งของคุณ คุณ รู้สึกชีวิตยอดเยี่ยม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อคุณทำหน้าที่เสมือนผู้ประสานระหว่างบุคคลหรือกลุ่มต่าง ๆ มีคนจำนวนมากที่อาจจะไม่ได้รู้จักกัน ถ้าคุณไม่ได้เข้ามาในชีวิตของพวกเขา

โดยธรรมชาติแล้วคุณ ยอมรับผู้อื่นในแบบที่เขาเป็น ไม่ใช่ในแบบที่คุณต้องการ ประารถนา หรือคาดหวังให้เขาเป็น คุณรู้สึกว่ามีคนผูกพันระหว่างและท่ามกลางคนทุกคน ความผูกพันนี้ยาวนานข้ามกาลเวลาและสถานที่ต่าง ๆ และเป็นสายใยที่รวมผู้คนที่คุณรู้จักและไม่เคยพบเจอเข้าไว้ด้วยกัน สายสัมพันธ์ที่ชัดเจนและเบาบางระหว่างมนุษย์ด้วยกันมีผลต่อทางเลือกมากมายของคุณ

น่าจะเป็นไปได้ที่คุณ รู้สึกดีมากกับตัวเอง และเรื่องทั่วไปของชีวิต เมื่อคำพูด และการกระทำของคุณสอดคล้องกับค่านิยมพื้นฐานของคุณ

แรงผลักดันจากพรสวรรค์ทำให้คุณ ต้องการที่จะเป็นผู้ควบคุมสถานการณ์ที่คุณอยู่ คุณปฏิเสธที่จะตกเป็นเหยื่อ คุณมีจุดมุ่งหมายที่จะฝากชื่อไว้บนโลกใบนี้ แม้ว่าคุณจะต้องการเป็นผู้ควบคุมทุกสิ่งทุกอย่าง แต่คุณก็ตระหนักดีว่า ความคิดนี้ไม่ได้ยืนอยู่บนความเป็นจริง เพราะอะไร? คุณรู้สึกว่า คุณมีความเกี่ยวข้องกับมนุษย์ทุกคนบนโลกใบนี้ไม่ว่าทางใดก็ทางหนึ่ง สิ่งใดก็ตามที่คุณเลือกที่จะทำหรือไม่ทำย่อมส่งผลกระทบต่อคนอื่น ๆ ในที่สุดทางเลือกของพวกเขาจะส่งผลกระทบต่อตัวคุณ คุณเดินอยู่บนเส้นทางที่เชื่อมต่อระหว่างความต้องการที่คุณจะจัดการชีวิตทุกส่วนของคุณกับการตระหนักรู้ที่ว่า เรื่องนี้ไม่สามารถจะทำได้

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้เห็นความเชื่อมโยง (CONNECTEDNESS)

คุณสร้างสะพานเชื่อมระหว่างบุคคลและกลุ่ม คุณช่วยผู้อื่นให้ค้นหาความหมายโดยมองโลกรอบตัวจากมุมมองที่ครอบคลุมมากขึ้น และช่วยให้พวกเขาเข้าใจถึงความสบายใจและความมั่นคงเมื่อเผชิญกับความไม่แน่นอน

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ช่วยให้ผู้อื่นเห็นภาพการเชื่อมโยงและจุดมุ่งหมายในชีวิตประจำวันของพวกเขา

- ใช้ความเข้าใจในความสัมพันธ์ของคุณในการสร้างรากฐานความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น เมื่อคุณพบเจอผู้คนใหม่ๆ ถามคำถามพวกเขาเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันและความสนใจร่วมกันที่คุณสามารถใช้เป็นจุดเริ่มต้นได้
- ลองเลือกบทบาทที่เปิดโอกาสให้คุณรับฟังและให้คำปรึกษากับผู้อื่น คุณอาจกลายเป็นผู้เชี่ยวชาญในการช่วยให้ผู้อื่นมองเห็นความเชื่อมโยงและจุดมุ่งหมายของสิ่งที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน
- ช่วยผู้คนรอบตัวให้คุณจัดการกับเหตุการณ์ที่ไม่สามารถคาดเดาและอธิบายได้ มุมมองของคุณจะทำให้พวกเขา รู้สึกสบายใจ
- แสดงให้เพื่อนและเพื่อนร่วมงานของคุณเห็นว่า พวกเขามีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้คนรอบตัวอย่างไร ยกตัวอย่างให้เห็นว่าการกระทำของพวกเขา มีผลกระทบต่อผู้อื่นทั้งโดยตรงและโดยอ้อม
- ช่วยให้เพื่อนร่วมทีมและเพื่อนร่วมงานของคุณเข้าใจมากขึ้นว่า ความพยายามของพวกเขาส่งผลต่อภาพรวมอย่างไร เมื่อพวกเขามองเห็นว่าสิ่งที่พวกเขากำลังทำมีความสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของสิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่าตนเอง พวกเขาจะมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น และทีมของคุณก็จะแข็งแกร่งยิ่งขึ้น

เฝ้าระวังจุดบอด

- คุณอาจตอบกลับอย่างมีสติและในเชิงรับมากขึ้นต่อข่าวร้าย ความหงุดหงิดและความกังวลของผู้อื่นมากกว่าที่พวกเขาต้องการ ฟังตระหนักว่าบางครั้งผู้คนที่ต้องการระบายความรู้สึกและต้องการให้คุณรับรู้ความรู้สึกของพวกเขา มากกว่าต้องการการตอบกลับอย่างมีเหตุผลของคุณ
- บางคนอาจรับรู้ว่าคุณเป็นคนซื่อตรงหรือเป็นคนในอุดมคติเนื่องจากความสับสนวุ่นวายอาจสร้างปัญหาให้คุณ จำไว้ว่าไม่ใช่ทุกคนคิดเหมือนกันต่อมุมมองในความเป็นมนุษย์หรือความเชื่อที่เชื่อมโยงกันที่ว่าสถานการณ์ด้านลบทั้งหมดสุดท้ายส่งผลกระทบต่อทุกคน



การคิดเชิงกลยุทธ์

2. นักกลยุทธ์ (Strategic)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณสร้างสรรค์วิธีการใหม่ในการก้าวต่อไป เมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ใดๆ คุณสามารถมองเห็นรูปแบบและปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ทันที

เพราะเหตุใด นักกลยุทธ์ (STRATEGIC) ของคุณจึงไม่เหมือนใคร

ข้อมูลเชิงลึกด้านจุดแข็งเฉพาะตัวบุคคลเหล่านี้ซึ่งเฉพาะเจาะจงไปที่ผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณ

เนื่องจากจุดแข็งของคุณ คุณ รู้สึกดีมากกับตัวเองและชีวิตโดยทั่วไป เมื่อคุณรู้ว่าต้องใช้คำพูดอย่างไรจึงจะสื่อได้ตรงกับความคิดหรือความรู้สึก ภาษาเป็นสิ่งที่คุณสนอกสนใจมาตั้งแต่เด็ก คำศัพท์ที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ของคุณมักทำให้คุณได้รับคำยกย่องชมเชยอยู่บ่อย ๆ

แรงผลักดันจากพรสวรรค์ทำให้คุณ หยิบยกกลยุทธ์ของเกมจินตนาการขึ้นมาพูดคุยกับเพื่อนร่วมทีมอยู่บ่อย ๆ คุณชอบร่วมงานกับผู้ที่วางใจให้คุณค้นหาลำดับของเหตุการณ์ ข้อเท็จจริง หรือข้อมูลที่มีความสำคัญและเกิดขึ้นซ้ำ ๆ

เป็นไปได้อย่างมากที่คุณ มักจะชำนาญหรือมีพรสวรรค์ ทักษะ และมีความรู้ในเรื่องภาษาต่าง ๆ คุณสามารถแสดงแนวคิด และความรู้สึกของคุณออกมาได้อย่างง่ายดาย คุณมักจะเลือกใช้คำพูด หรือข้อความที่เพื่อนร่วมทีมของคุณเข้าใจได้ทันที

โดยสัญชาตญาณแล้ว คุณ มีความสามารถพิเศษในการมองเห็นปัญหา คุณมักคิดหาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ คุณอาจพิจารณาข้อดีและข้อเสียของแต่ละทางเลือก คุณมักรวบรวมปัจจัยต่าง ๆ เอาไว้ด้วย เมื่อได้รตรองถึงสถานการณ์ที่พบได้ทั่วไป และทรัพยากรที่มีอยู่ คุณรู้สึกว่าชีวิตเป็นเรื่องดี เมื่อคุณรู้สึกว่ากำลังเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด

โดยธรรมชาติแล้วคุณ เลือกถ้อยคำที่เหมาะสมในการถ่ายทอดความคิดหรือความรู้สึกของคุณ ในวงสนทนา คำศัพท์ของคุณจะให้วลีและศัพท์บัญญัติที่แม่นยำ คุณอาจแสดงออกด้วยท่าทีที่ดีและเรียบง่าย

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ นักกลยุทธ์ (STRATEGIC)

คุณชั่งน้ำหนักทางเลือกต่างๆ และตัดสินใจเลือกเส้นทางที่ดีที่สุดอย่างรวดเร็ว ความสามารถในการคาดคะเนวิเคราะห์สถานการณ์ที่แตกต่างและวางแผนล่วงหน้าโดยธรรมชาติของคุณ ทำให้คุณสามารถตัดสินใจได้อย่างคล่องแคล่วรวดเร็ว

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ต้องมีอย่างน้อยสามตัวเลือกในใจเสมอเพื่อให้คุณนำไปปรับใช้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

- เสริมจุดแข็งของกลุ่มของคุณโดยใช้พรสวรรค์ของคุณในการค้นหาเส้นทางที่ดีที่สุดที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากคุณสามารถทำสิ่งนี้ได้อย่างรวดเร็ว จึงอาจดูเหมือนว่าคุณกำลัง “ทำโดยไม่เตรียมการมาก่อน” อธิบายตัวคุณเองระหว่างการทำงานเพื่อช่วยให้ผู้อื่นเข้าใจสิ่งที่คุณมองเห็น
- จัดตารางเวลาในแต่ละวันเพื่อนึกถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ของคุณ เวลาเพียงอย่างเดียวอาจจะเป็นวิธีที่ดีที่สุดสำหรับคุณในการประเมินทางเลือกทั้งหมดของคุณ และเพื่อค้นหาหลักสูตรที่เหมาะสมกับการบรรลุเป้าหมายของคุณ
- เชื่อมั่นใจความรู้เชิงลึกของคุณ เนื่องจากคุณพิจารณาทางเลือกได้โดยธรรมชาติและง่ายดาย คุณอาจไม่ตระหนักว่าคุณมีกลยุทธ์อยู่แล้ว แต่เนื่องจากพรสวรรค์ที่โดดเด่นของคุณ ทางเลือกนั้นมีแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จ
- หากกลุ่มที่ทำงานสำคัญและมีส่วนร่วมโดยใช้ทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์ของคุณ แนวคิดและการวางแผนอย่างเชี่ยวชาญของคุณจะทำให้คุณเป็นผู้หน้าที่แข็งแกร่งในทุกกลุ่ม
- เตรียมตัวอธิบายกระบวนการความคิดของคุณ บางครั้งคนอื่นอาจแปลความหมายพรสวรรค์ด้านการเป็นนักกลยุทธ์ (Strategic) ของคุณผิดไปว่า เป็นการวิพากษ์วิจารณ์ความคิดของพวกเขา ช่วยให้พวกเขาเข้าใจว่าคุณกำลังพิจารณาสิ่งที่ดีอยู่แล้วและสิ่งที่คุณอื่นได้ทำเสร็จแล้ว

เผื่อระวังจุดบอด

- เมื่อทำงานกับผู้อื่น บางครั้งพวกเขาอาจแปลความหมายพรสวรรค์เด่นกลยุทธ์ของคุณผิดเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ ระวังสิ่งที่ดีอยู่แล้ว และสิ่งที่คุณอื่นได้ทำสำเร็จไปแล้ว
- เนื่องจากคุณประเมินรูปแบบและเส้นทางได้อย่างรวดเร็ว คนอื่นๆ อาจพบว่าเป็นเรื่องยากที่จะต้องปฏิบัติตาม หรือไม่เข้าใจกระบวนการความคิดของคุณ ตระหนักว่าบางครั้งคุณอาจต้องย้อนกลับเพื่ออธิบายวิธีการที่คุณมาถึงจุดนี้ได้



การคิดเชิงกลยุทธ์

3. ผู้มองอนาคต (Futuristic)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณได้รับแรงบันดาลใจจากอนาคตและสิ่งที่จะเกิดขึ้น คุณสร้างพลังให้กับผู้อื่นด้วยวิสัยทัศน์สู่ออนาคตของคุณ

เพราะเหตุใด ผู้มองอนาคต (FUTURISTIC) ของคุณจึงไม่เหมือนใคร

ข้อมูลเชิงลึกด้านจุดแข็งเฉพาะตัวบุคคลเหล่านี้ชี้เฉพาะเจาะจงไปที่ผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณ

น่าจะเป็นไปได้ที่คุณ ก้าวไปข้างหน้าเพื่อสร้างชีวิตที่คุณจินตนาการไว้ คุณบรรลุเป้าหมายด้วยการหาโอกาสใช้ความสามารถเฉพาะตัวและพรสวรรค์ตามธรรมชาติของคุณให้มากที่สุด

แรงผลักดันจากพรสวรรค์ทำให้คุณ รู้สึกกระตือรือร้นกับชีวิตมากขึ้น เมื่อคุณได้ใช้เวลาจินตนาการถึงสิ่งที่คุณสามารถทำสำเร็จในช่วงเดือน ปี หรืออีกสิบปีข้างหน้า คุณมักจะนึกถึงสิ่งที่ตัวคุณเอง ทีมของคุณ บริษัทของคุณ สังคมของคุณ หรือประเทศของคุณสามารถทำได้

เนื่องจากจุดแข็งของคุณ คุณ กล่าวว่า "ชีวิตช่างมีความหมาย" เมื่อบางคนหยุดฟังคุณอธิบายถึงความหวังของคุณสำหรับอีกหลาย ๆ เดือน ปี หรือสิบปีข้างหน้า คุณน่าจะแบ่งปันวิสัยทัศน์เกี่ยวกับอนาคตของคุณให้คนอื่นฟังอย่างน้อยวันละหนึ่งคน นี่เป็นเพียงวิธีการหนึ่งที่ช่วยให้คุณคงความฝันของคุณต่อไปได้

โดยธรรมชาติแล้วคุณ ควบคุมอนาคตของคุณเอง คุณมุ่งมั่นที่จะปรับเปลี่ยนอนาคตให้ได้อย่างที่ต้องการ คุณอาจใช้เวลาอย่างมากไปกับการคิดถึงเป้าหมายของคุณ คุณถูกผลักดันให้สร้างประสบการณ์ที่คุณต้องการ คุณมีแนวโน้มที่จะเห็นด้วยกับความคิดที่ว่า "ถ้าคุณคิดได้ คุณก็สามารถทำให้สิ่งนั้นเกิดขึ้นได้"

เป็นไปได้อย่างมากที่คุณ สร้างภาพอนาคตที่มุ่งหวังโดยละเอียดและเต็มไปด้วยชีวิตชีวา คุณสามารถอธิบายอนาคตได้อย่างยาวนานก่อนที่บุคคลอื่นจะสามารถจินตนาการถึงได้

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้มองอนาคต (FUTURISTIC)

คุณเป็นนักคิดเชิงวิสัยทัศน์ การคาดคะเนที่น่าเชื่อถือและการมองเห็นภาพอนาคตที่ดีกว่าอย่างละเอียดของคุณช่วยเปลี่ยนความทะเยอทะยานให้กลายเป็นความจริง วิสัยทัศน์ของวันพรุ่งนี้ของคุณสามารถสร้างแรงบันดาลใจและผลักดันผู้อื่นให้ก้าวไปสู่ระดับที่สูงขึ้น

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

แลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์สู่อนาคตที่ดีกว่าของคุณ

- ใ้รายละเอียดให้มากที่สุดเมื่อคุณอธิบายสิ่งที่คุณมองเห็นที่เส้นขอบฟ้า ไม่ใช่ทุกคนที่สามารถเติมเต็มสิ่งที่ขาดหายไประหว่างปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเป็นธรรมชาติเช่นเดียวกับคุณ
- เลือกบทบาทหน้าที่ที่คุณได้มีส่วนร่วมนำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับอนาคตของคุณ ตัวอย่างเช่น คุณอาจเก่งในการเป็นเจ้าของธุรกิจหรือการเริ่มต้นสิ่งใหม่ๆ
- ช่วยเหลือผู้ที่ประสบปัญหาการจินตนาการถึงอนาคตของพวกเขา คุณคาดการณ์อนาคตที่ดีกว่าได้โดยธรรมชาติ ซึ่งเป็นแรงจูงใจให้คุณก้าวข้ามความเจ็บปวดและปัญหาในปัจจุบันไปได้
- เขียนแนวคิดแห่งอนาคตของคุณเพื่อชี้แจงวิสัยทัศน์ของคุณกับตัวคุณเอง เพื่อนร่วมงานและเพื่อนของคุณอย่างชัดเจน
- อ่านบทความเกี่ยวกับเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์และงานวิจัยเพื่อสร้างกระบวนการจินตนาการของคุณ นี้ก็ถึงอนาคตที่จะเกิดขึ้นกับคุณอย่างเป็นธรรมชาติ และเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสิ่งที่เป็แรงบันดาลใจให้คุณ

เฝ้าระวังจุดบอด

- เนื่องจากคุณใช้ชีวิตอยู่กับอนาคต คุณอาจพบว่าเป็นเรื่องยากที่จะฟังพ้อใจกับปัจจุบัน แม้ว่าสิ่งสำคัญสำหรับคุณคือการมองไปข้างหน้าเสมอ แต่อย่ามองข้ามโอกาสสร้างประสบการณ์และเห็นคุณค่าในจุดที่คุณอยู่ในปัจจุบัน
- บางคนอาจไม่สนใจวิสัยทัศน์ของคุณเนื่องจากพวกเขาไม่เห็นอนาคตเช่นเดียวกับคุณ ยอมรับว่าคุณต้องจัดการปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันเพื่อสิ่งที่ดีกว่าในอนาคต



การสร้างความสัมพันธ์

4. ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณชอบสานสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับผู้อื่น คุณพึงพอใจอย่างยิ่งกับการทำงานหนักร่วมกับเพื่อนๆ เพื่อบรรลุถึงเป้าหมาย

เพราะเหตุใด ผู้สร้างสัมพันธ์ (RELATOR) ของคุณจึงไม่เหมือนใคร

ข้อมูลเชิงลึกด้านจุดแข็งเฉพาะตัวบุคคลเหล่านี้ชี้เฉพาะเจาะจงไปที่ผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณ

เนื่องจากจุดแข็งของคุณ คุณ รู้สึกว่าชีวิตช่างยอดเยี่ยม เมื่อคุณซื่อสัตย์ต่อพรสวรรค์ ทักษะ การศึกษา ความสำเร็จ ประสบการณ์ หรือพื้นเพของคุณ คุณมุ่งมั่นที่จะลบล้างความเข้าใจผิดที่คุณมีเกี่ยวกับตัวเองและที่ผู้อื่นมีเกี่ยวกับคุณ สิ่งนี้มักเป็นสิ่งที่ให้คุณให้ความสำคัญสูงสุด ตราบใดที่คุณไม่เสแสร้งเป็นคนที่คุณไม่ได้เป็น คุณจะมีความสุขสมบูรณ์มากขึ้น

โดยธรรมชาติแล้วคุณ เป็นฝ่ายเริ่มคุยเรื่องทั่วไปกับสมาชิกใหม่หรือคนนอกอย่างมีแบบแผน ในแง่หนึ่ง คุณทำให้ผู้อื่นรู้สึกสบายใจท่ามกลางสภาพแวดล้อมและผู้คนที่ไม่คุ้นเคย แต่ในอีกแง่หนึ่ง คุณรู้ว่าคนที่ไม่รู้จักจะขอความคิดเห็นจากคุณในหลาย ๆ เรื่อง พวกเขา มักบอกว่าคุณแนะนำพวกเขาให้มาหาคุณ ความรู้ของคุณ เมื่อรวมกับความสนใจส่วนตัวของคุณในเรื่องมนุษย์ อาจทำให้ผู้อื่นมาหาคุณบ่อย ๆ พร้อมคำถามเดิม ๆ ว่า "คุณคิดอย่างไรเกี่ยวกับ ..."

น่าจะเป็นไปได้ที่คุณ เพลิดเพลินกับโอกาสที่ได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ของคุณให้กับผู้อื่น การเป็นพี่เลี้ยงที่เน้นการลงมือปฏิบัติ หมายความว่าให้คุณให้ผู้เล่น เพื่อน เพื่อนร่วมงาน หรือนักเรียนของคุณได้มีประสบการณ์จริง สิ่งเหล่านี้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมหรือทักษะที่เฉพาะเจาะจง

โดยสัญชาตญาณแล้ว คุณ เชื่อในสัญชาตญาณของคุณเกี่ยวกับสิ่งที่บางคนกำลังคิด รู้สึก หรือต้องการ คุณรู้คำตอบและแนวทางแก้ไขสำหรับปัญหามากมายจะเผยออกมาให้คุณเห็นได้โดยตัวของมันเอง เพื่อน ๆ ของคุณมักจะขอรับฟังข้อเสนอนะของคุณอยู่เสมอ พวกเขา มักจะเข้ามาขอคำแนะนำของคุณ

เป็นไปได้อย่างมากที่คุณ อาจรู้สึกกับชีวิตในแง่ดีขึ้นมาก เมื่อผู้อื่นขอความคิดเห็นจากคุณเกี่ยวกับหัวข้อ แผนงาน หรือแผนการต่าง ๆ

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้สร้างสัมพันธ์ (RELATOR)

โดยธรรมชาติ คุณเป็นคนที่จริงจังและสานความสัมพันธ์แบบตัวต่อตัวร่วมกันได้อย่างแน่นแฟ้น ความจริงจังใจของของคุณทำให้คุณสร้างสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดยาวนานที่ส่งเสริมความไว้วางใจและความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

สานสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับบุคคลที่เหมาะสมเพื่อสร้างมิตรภาพที่ยาวนาน

- ลองใช้เวลากับผู้คนแบบเป็นส่วนตัวแทนที่จะสื่อสารกับพวกเขาเป็นกลุ่ม วิธีนี้จะช่วยให้คุณสร้างความสัมพันธ์ที่ลึกซึ้งและไว้วางใจซึ่งกันและกันมากขึ้น
- ติดต่อกับเพื่อนของคุณเสมอ ไม่ว่าคุณจะมีธุระยุ่งแค่ไหนก็ตาม ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดของคุณจะช่วยเพิ่มพลังให้กับคุณ
- บอกให้พวกเขาว่าคุณสนใจในบุคลิกและนิสัยใจคอของเขา ไม่ใช่ฐานะหรือตำแหน่งงาน คุณอาจทำตัวเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่น
- แสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อของคุณ ตัวอย่างเช่น หาผู้ที่เป็นพี่เลี้ยง ช่วยให้เพื่อนร่วมงานของคุณทำความรู้จักกัน หรือกระชับความสัมพันธ์ที่คุณมีอยู่ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
- หาสถานที่ทำงาน ชั้นเรียน ทีมหรือกลุ่มที่ส่งเสริมมิตรภาพ คุณชอบบรรยากาศและวัฒนธรรมที่เป็นกันเอง และมีแนวโน้มที่จะทำงานไม่ได้ดีในสถานการณ์ที่เป็นทางการเกินไป

เผื่อระวังจุดบอด

- เนื่องจากโดยทั่วไปผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator) ไม่ไว้วางใจผู้อื่นและผู้อื่นต้องไว้วางใจคุณระยะหนึ่ง บางคนอาจคิดว่ายากที่จะรู้จักตัวตนที่แท้จริงของคุณ ตระหนักถึงการรับรู้กับคนใหม่ที่คุณพบเจอและกับคนที่คุณพบเจอในทุกๆ วัน
- แนวโน้มในการใช้เวลามากขึ้นกับคนที่คุณรู้จักอาจแสดงออกว่าคุณเป็นส่วนตัวหรือไม่เป็นมิตรกับผู้ที่อยู่นอกเครือข่ายภายในของคุณ ลองคิดว่าคุณอาจพลาดผลประโยชน์จากการขยายเครือข่ายและรู้จักคนอื่นมากขึ้น



การปฏิบัติกร

5. ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณมีสำนึกรับผิดชอบต่อสิ่งที่คุณพูดว่าจะทำ คุณยึดมั่นในค่านิยมที่มั่นคง เช่น ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี

เพราะเหตุใด ผู้มีความรับผิดชอบ (RESPONSIBILITY) ของคุณจึงไม่เหมือนใคร

ข้อมูลเชิงลึกด้านจุดแข็งเฉพาะตัวบุคคลเหล่านี้ชี้เฉพาะเจาะจงไปที่ผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณ

แรงผลักดันจากพรสวรรค์ทำให้คุณ ขึ้นชื่อว่าเป็นสมาชิกในทีมที่จะยอมทำทุกอย่างเพื่อรักษาสัญญาให้ได้ แต่แน่นอนว่าจะต้องอยู่ในขอบเขตของความเหมาะสม และจริยธรรมด้วย

เนื่องจากจุดแข็งของคุณ คุณ โดยปกติแล้วรู้สึกว่าเป็นตัวเอง และเรื่องทั่วไปของชีวิตดีเยี่ยม เมื่อคุณสามารถรักษาสัญญาที่คุณให้ไว้ตัวเอง และกับผู้อื่นได้

โดยสัญชาตญาณแล้ว คุณ เชื่อโดยอัตโนมัติในความรู้สึกของคุณเองถึงสิ่งที่ถูกต้องที่นำไปสู่การตัดสินใจและช่วยควบคุมการกระทำของคุณ ค่านิยมหลักหรือมาตรฐานคุณภาพของคุณอาจให้เหตุผลมากมายที่ทำให้คุณมองโลกในแง่ดีอย่างมากเกี่ยวกับทิศทางชีวิตของคุณ

โดยธรรมชาติแล้วคุณ มีแรงผลักดันภายในเพื่อให้บรรลุมาตรฐานความเป็นเลิศระดับสูงของคุณ ความพึงพอใจในการทำงานและ ความรับผิดชอบของคุณกระตุ้นความกระตือรือร้นในการทำสิ่งต่าง ๆ อย่างรอบคอบ คุณตั้งองค์การให้ผู้อื่นมองคุณและงานของคุณในแง่ที่ดี

น่าจะเป็นไปได้ที่คุณ ชอบที่จะทำงานกับเพื่อนร่วมทีมที่มีความใส่ใจในการในการทำทุกอย่างให้ถูกต้อง และอย่างมีจริยธรรมเหมือนกันกับคุณ

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้มีความรับผิดชอบ (RESPONSIBILITY)

คุณเข้าใจถึงการอุทิศตนเองอย่างลึกซึ้ง และรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของและรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญาที่คุณให้ไว้ คุณเป็นคนรักษาคำพูด และผู้อื่นทราบว่าพวกเขาสามารถเชื่อถือและไว้วางใจคุณ

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

เป็นเจ้าของและรับผิดชอบในสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับคุณ

- ตรวจสอบตารางเวลาและรายการงานที่คุณต้องทำก่อนตอบรับคำขอใหม่ทุกครั้ง วิธีนี้จะช่วยให้คุณบรรลุความมุ่งมั่นทั้งหมดของคุณได้อย่างแท้จริง โดยไม่ต้องทำงานหนักมากเกินไป และแสดงให้เห็นว่าคุณจริงจังกับความรับผิดชอบของคุณ
- คบหาสมาคมกับผู้ที่มีความรับผิดชอบเหมือนคุณ คุณจะรู้สึกดีเมื่อได้อยู่ท่ามกลางผู้คนที่จริงจังกับหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนที่คุณเป็น
- เป็นผู้ระแวดระวังด้านจริยธรรมในโรงเรียน องค์กรหรือชุมชนโดยดำเนินการจัดและป้องกันพฤติกรรมที่ขาดจรรยาบรรณที่คุณทราบ
- แจ้งให้ครูหรือผู้จัดการของคุณทราบว่า ความรู้สึกรับผิดชอบโดยธรรมชาติของคุณทำให้คุณมีความสามารถในการทำงานได้ยอดเยี่ยมได้อย่างอิสระ
- เป็นผู้เลือก เนื่องจากคุณมีความรับผิดชอบโดยสัญชาตญาณ อาจเป็นเรื่องยากที่คุณจะปฏิเสธการร้องขอจากผู้อื่น บางครั้งคุณต้องเตือนตัวเองให้ตอบปฏิเสธ

เผื่อระวังจุดบอด

- เนื่องจากคุณพบว่าเป็นเรื่องยากที่จะปฏิเสธคำขอของผู้อื่น บางครั้งคุณอาจให้คำมั่นสัญญามากเกินไป ลองจัดการพรสวรรค์ความรับผิดชอบของคุณโดยยกเลิกบางอย่างเพื่อที่จะรับงานใหม่
- ภาระหน้าที่ที่มากเกินไปอาจทำให้คุณไม่มีเวลาให้กับคนสำคัญที่สุดในชีวิตของคุณ จำไว้ว่าบางครั้ง ไม่ เป็นคำตอบที่ดีที่สุดเพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีของคุณ



การคิดเชิงกลยุทธ์

6. นักคิด (Intellection)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณมีบุคลิกเฉพาะตัวที่เกิดจากกิจกรรมเชิงสติปัญญาของคุณ คุณชอบมองย้อนดูตัวเองและชื่นชมการสนทนาที่ได้ใช้ความคิดและสติปัญญา

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ นักคิด (INTELLECTION)

คุณชอบคิด ไตร่ตรองและนำเสนอ กิจกรรมกระบวนการในใจและการใช้ความคิดที่มีพลังของคุณ ทำให้คุณสามารถชี้แจงและอธิบายได้อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นหัวข้อหรือสถานการณ์ใดๆ

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไตร่ตรองบ่อยครั้ง

- ใช้เวลาสองสามนาทีทุกวันเพื่อรวบรวมความคิดของคุณ เวลาทบทวนนี้จะช่วยเพิ่มพลังให้คุณ และความคิดของคุณจะเฉียบคมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีส่วนร่วมในโครงการขนาดใหญ่หรือการริเริ่มใหม่ๆ ตั้งแต่เริ่มโครงการก่อนเริ่มลงมือทำ คุณมีความสามารถในการติดตามเส้นทางเพื่อดูว่าจะไปที่จุดใด และความเข้าใจในเชิงลึกของคุณช่วยให้โครงการเดินทางไปอย่างชาญฉลาดโดยไม่ต้องย้อนกลับ
- หาเวลาในการเขียน การเขียนอาจจะเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการเชื่อมโยงและทำให้ความคิดของคุณตกผลึก จดรายการแนวคิดที่ดีที่สุดของคุณและอ้างอิงแนวคิดเหล่านี้บ่อยๆ การทบทวนความคิดของคุณจะทำให้คุณมีความเข้าใจในเชิงลึกที่มีค่า

เผื่อระวังจุดบอด

- เนื่องจากคุณจะรู้สึกผ่อนคลายเมื่ออยู่ท่ามกลางความเงียบและสันโดษ บางคนอาจตัดสินว่าคุณเป็นคนสันโดษ ไม่มีความใส่ใจหรือไม่ผูกพัน เตรียมพร้อมบอกพวกเขาว่าแนวคิดที่สันโดษเป็นเพียงกระบวนการโดยธรรมชาติของคุณและไม่ได้สะท้อนให้เห็นว่าคุณใส่ใจมากเพียงใด
- บางคนอาจคิดว่าคุณสร้างความซับซ้อนโดยไม่จำเป็นระหว่างการสนทนา และอาจต้องการให้คุณตัดสินใจรวดเร็วยิ่งขึ้น ลองปรับวิธีการของคุณ บางครั้งอาจดีกว่าที่จะทำอย่างเรียบง่ายและลงรายละเอียดในภายหลัง



การคิดเชิงกลยุทธ์

7. ผู้ใฝ่รู้ (Learner)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะเรียนรู้และต้องการปรับปรุงตัวเองอย่างต่อเนื่อง กระบวนการเรียนรู้เป็นเรื่องที่น่าตื่นเต้นสำหรับคุณ มากกว่าผลที่จะได้รับ

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้ใฝ่รู้ (LEARNER)

คุณชอบเรียนรู้ และคุณรู้โดยสัญชาตญาณว่าวิธีใดที่ทำให้คุณเรียนรู้ได้ดีที่สุด ความสามารถโดยธรรมชาติของคุณในการรับและดูดซับข้อมูลอย่างรวดเร็ว และในการท้าทายตัวเองให้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำให้คุณติดตามข้อมูลข่าวสารล่าสุดอยู่ตลอดเวลา

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ใช้ความหลงใหลของคุณในการเรียนรู้เพื่อเพิ่มคุณค่าในชีวิตของตนเองและของผู้อื่น

- เป็นผู้ยอมรับเทคโนโลยีใหม่ตั้งแต่ต้น และแจ้งให้เพื่อนร่วมงาน เพื่อนและครอบครัวของคุณทราบ คุณเรียนรู้ได้รวดเร็ว และผู้อื่นจะเห็นคุณค่าเมื่อคุณแลกเปลี่ยนและอธิบายการพัฒนาที่ทันสมัยให้กับพวกเขา
- เคารพความฝึกฝนที่จะเรียนรู้ของคุณ ใช้ประโยชน์จากโอกาสในการศึกษาในชุมชนหรือในที่ทำงานของคุณ สร้างวินัยให้กับตัวเองโดยการลงเรียนหลักสูตรหรือชั้นเรียนใหม่ๆ อย่างน้อยปีละหนึ่งหลักสูตร
- หาโอกาสขยายขอบเขตความรู้ของคุณ ใช้เวลาศึกษาหัวข้อ หลักสูตรหรือโครงการที่ยากมากขึ้น คุณชอบความท้าทายในการได้มีกราฟการเรียนรู้ที่สูงชัน ดังนั้นจึงระวังกราฟที่ราบเรียบซึ่งหมายถึงคุณไม่ได้เรียนรู้อะไรเลยในช่วงนั้น

เผื่อระวังจุดบอด

- คุณให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการศึกษาและคุณอาจมีแนวโน้มใช้คุณค่านี้กับผู้อื่น เคารพแรงจูงใจของผู้อื่นและไม่ผลักดันให้พวกเขาเรียนรู้เพียงเพื่อเรียนรู้เท่านั้น
- คุณรักกระบวนการเรียนรู้มากจนผลลัพธ์ที่ได้อาจไม่มีความสำคัญต่อคุณ ระวังอย่าให้ปล่อยให้กระบวนการหาความรู้แทรกแซงผลลัพธ์และผลผลิตงานของคุณ



การสร้างความสัมพันธ์

8. ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณมีพลังความกระตือรือร้นที่ถ่ายทอดไปยังคนอื่นๆ คุณรื่นเริงและสามารถทำให้ผู้อื่นรู้สึกตื่นเต้นไปกับสิ่งที่กำลังจะทำ

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ ผู้มองโลกในแง่ดี (POSITIVITY)

คุณมีพลังและความกระตือรือร้นที่ถ่ายทอดไปสู่คนอื่นได้ ขณะที่บางคนส่งเสริมอย่างจริงจังและมองชีวิตในแง่ดี คุณมีพลังที่ทำให้คนอื่นรู้สึกดีขึ้นเมื่อมีคุณอยู่ใกล้ๆ

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ช่วยให้ผู้อื่นมองเห็นอารมณ์ขันและด้านบวกของชีวิต

- ส่งเสริมให้ผู้อื่นสำรวจด้านบวกของพวกเขาได้โดยช่วยให้พวกเขามองเห็นสิ่งที่พวกเขาทำได้ดี
- นึกถึงเรื่องราวดีๆ เรื่องตลกขำขันและคำพูดดีๆ เพื่อผ่อนคลายอารมณ์ของคุณ อย่าประเมิณผลกระทบที่คุณมีต่อผู้อื่นต่ำเกินไป หลายคนมีแนวโน้มพึ่งพาการมองโลกในแง่ดีของคุณเพื่อช่วยให้พวกเขาก้าวข้ามความหงุดหงิดในแต่ละวัน
- ฉลองไม่ว่าจะเป็นวันหยุด เหตุการณ์หรือความสำเร็จของบุคคล จงเป็นคนหนึ่งในการวางแผนเลี้ยงฉลองความสำเร็จ เปลี่ยนความสำเร็จเล็กๆ ให้เป็นกิจกรรมใหญ่หรือจัดงานฉลองเป็นประจำที่ผู้อื่นเฝ้ารอ

เฝ้าระวังจุดบอด

- บางครั้งการมองโลกในแง่ดี ความใจดีและการชื่นชมของคุณอาจถูกมองเป็นการเสแสร้ง ไม่มีประสบการณ์หรือไม่จริงจัง ตรวจสอบว่าความคิดด้านบวกและการชื่นชมของคุณมีความจริงใจเสมอ คุณอาจสร้างความเสียหายด้วยคำชมที่เป็นเท็จมากกว่าคำวิพากษ์วิจารณ์
- ระวังอย่าชี้ให้เห็นด้านบวกในสถานการณ์ที่เลวร้ายก่อนที่ผู้อื่นจะมีโอกาสระบายออกมาอย่างเต็มที่ ยอมรับว่าบางครั้งคนอื่นอาจไม่พร้อมที่จะรับฟังด้านบวกและต้องการให้คุณรับฟังเท่านั้น



การคิดเชิงกลยุทธ์

9. นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

ความคิดทั้งหลายทำให้คุณสนใจ คุณสามารถหาความเชื่อมโยงระหว่างปรากฏการณ์ที่ดูเหมือนแตกต่างกันโดยสิ้นเชิง

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ นักคิดสร้างสรรค์ (IDEATION)

ความคิดทั้งหลายทำให้คุณสนใจ เนื่องจากคุณมองโลกจากมุมมองที่แตกต่างและคุณหมั่นสร้างความสัมพันธ์กับผู้อื่นอยู่เสมอ คุณจึงเป็นคู่คิดที่ระดมความคิดที่มีพลังและสร้างสรรค์

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

ขัดเกลาความคิดสร้างสรรค์ของคุณเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและสร้างพลังให้กับตนเองและผู้อื่น

- สร้างการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ น้อยๆ ในการทำงานหรืองานประจำที่บ้านของคุณ ทดลอง เล่นเกมทดสอบจิตใจกับตัวเอง คุณมีแนวโน้มเบื่อง่าย ปรับสิ่งเหล่านี้เพื่อให้คุณมีส่วนร่วมต่อไป
- ใช้เวลาอ่าน สำรวจและคิด แนวคิดและประสบการณ์ของผู้อื่นสามารถเพิ่มพลังให้คุณและช่วยให้คุณสร้างแนวคิดใหม่ๆ
- ทำความเข้าใจกับสิ่งที่ก่อให้เกิดพรสวรรค์นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation) ของคุณ. คุณได้ความคิดที่ดีที่สุดของคุณมาเมื่อใด เมื่อคุณสนทนากับผู้อื่นใช่หรือไม่ เมื่อคุณอ่านหนังสือใช่หรือไม่ เมื่อคุณเพียงรับฟังหรือสังเกตการณ์ใช่หรือไม่ ระบุสถานการณ์ที่คุณได้แนวคิดที่ดีที่สุดเพื่อสร้างแนวคิดใหม่ขึ้นมา

เฝ้าระวังจุดบอด

- ความคิดและแนวคิดที่ไร้ขีดจำกัดของคุณบางครั้งอาจมากเกินไปและทำให้ผู้อื่นสับสน พิจารณาปรับแนวคิดของคุณและแลกเปลี่ยนเฉพาะแนวคิดที่ดีที่สุดเพื่อให้ผู้อื่นไม่ปฏิเสธแนวคิดของคุณเนื่องจากพวกเขาไม่สามารถทำตามแนวคิดลอยๆ ของคุณ
- คุณอาจประสบปัญหาในการทำตามแนวคิดที่คุณสร้างขึ้น นึกถึงการทำงานร่วมกับผู้ที่สามารถช่วยให้คุณเปลี่ยนแนวคิดที่ดีที่สุดเป็นผลลัพธ์ที่แท้จริง



การจูงใจ

10. นักริเริ่มทำงาน (Activator)

วิธีที่นำคุณไปสู่ความสำเร็จ

คุณสามารถทำสิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้นด้วยการผันความคิดมาเป็นการกระทำ คุณต้องการทำสิ่งต่างๆ เต็มวันนี้ แทนที่จะแค่พูดถึงเฉยๆ

เหตุใดคุณจึงประสบความสำเร็จโดยใช้ นักริเริ่มทำงาน (ACTIVATOR)

คุณเป็นผู้กระตุ้น โดยธรรมชาติ คุณรู้วิธีที่จะเปลี่ยนความคิดให้เป็นการกระทำและคุณทำสิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้น พลังงานของคุณสามารถถ่ายทอดไปสู่ผู้อื่นและดึงดูดให้ผู้อื่นมีส่วนร่วม

ลงมือทำเพื่อเพิ่มศักยภาพของคุณให้ถึงขีดสุด

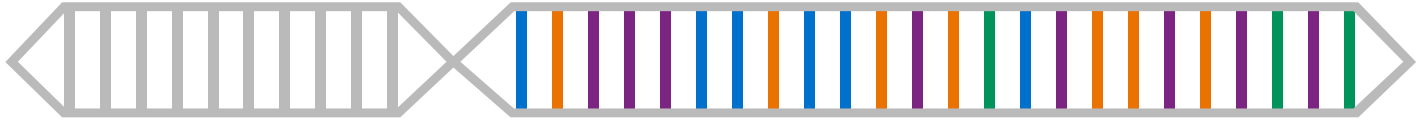
เป็นผู้กระตุ้น เมื่อผู้อื่นประสบปัญหา ตัดสินใจและก้าวต่อไป

- จัดบันทึกข้อมูลเชิงลึกหรือสิ่งที่คุณค้นพบเพื่อที่คุณจะใช้ประโยชน์จากบันทึกนี้ได้ในภายหลัง
- รับผิดชอบกับความเอาใจจริงเอาใจของ คุณ แรงผลักดันในการทำสิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้นของคุณเป็นแรงผลักดันให้หลายคนและหลายกลุ่มต้องเปลี่ยนจากการพูดเป็นการลงมือทำ
- เข้าร่วมในสถานการณ์ที่ทำให้ตัวคุณสามารถทำสิ่งต่าง ๆ ให้เกิดขึ้นได้ พลังงานและจังหวะของคุณจะดึงดูดคุณและผู้ที่คุณทำงานด้วยให้มีส่วนร่วม

เฝ้าระวังจุดบอด

- บางครั้งคุณอาจเร่งรีบและลงมือทำโดยไม่มีแผนที่แน่นอน ก่อนที่จะทำการตัดสินใจครั้งสำคัญ คิดถึงความท้าทายที่คุณต้องพิจารณาทางเลือกและชั่งน้ำหนักทางเลือกก่อน
- แรงกดดันของคนที่ยากที่จะลงมือทำอาจทำให้พวกเขา รู้สึกมีภาระหนักเกินไปและถูกกดดันให้ลงมือทำก่อนที่พวกเขาจะรู้สึกสบายใจ จำไว้ว่าคนอื่นอาจไม่รู้สึกถึงความเร่งด่วนแบบเดียวกันและบางคนอาจต้องใช้เวลาคิดก่อนลงมือทำนานกว่า

เรียนรู้เกี่ยวกับ CliftonStrengths ที่เหลือของคุณ



11. ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)
12. ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)
13. นักจัดการ (Arranger)
14. ผู้มีความเชื่อ (Belief)
15. ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)
16. ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)
17. นักพัฒนา (Developer)
18. ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)
19. ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)
20. ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)
21. ผู้ชนะใจ (Woo)
22. ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)
23. นักสื่อสาร (Communication)
24. นักสะสม (Input)
25. ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)
26. ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)
27. ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)
28. นักบัญชาการ (Command)
29. นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)
30. นักแข่งขัน (Competition)
31. ผู้มีวินัย (Discipline)
32. นักวิเคราะห์ (Analytical)
33. ผู้มีความยุติธรรม (Consistency)
34. ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)

โอกาสที่เยี่ยมที่สุดของคุณในการตั้งศักยภาพสูงสุดออกมาคือการพัฒนาและใช้ CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณ แต่ความเข้าใจในคุณสมบัติ CliftonStrengths ทั้ง 34 ของคุณก็ยังคงเป็นสิ่งสำคัญ

โปรไฟล์ CliftonStrengths 34 แบบเฉพาะตัวของคุณ

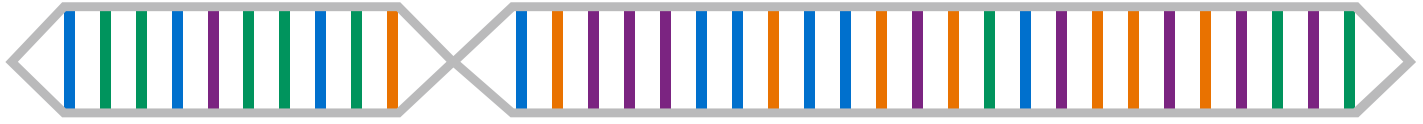
คุณสมบัติที่อยู่ใกล้กับจุดสูงสุดของโปรไฟล์ CliftonStrengths 34 ของคุณอาจปรากฏขึ้นในชีวิตของคุณอย่างสม่ำเสมอ และคุณสมบัติที่อยู่ใกล้กับจุดต่ำสุดของอาจไม่ปรากฏขึ้นเลย

เพื่อให้เข้าใจถึงพรสวรรค์ของคุณได้อย่างถ่องแท้ ให้พิจารณาว่าคุณสมบัติ CliftonStrengths ทั้งหมดของคุณมีอิทธิพลอย่างไรต่อชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของคุณทั้งแบบแยกเป็นข้อและในภาพรวม นอกจากการมุ่งความสนใจไปที่คุณสมบัติ 10 อันดับแรกแล้ว คุณควร:

- **เรียนรู้เกี่ยวกับคุณสมบัติในอันดับกลาง** คุณอาจสังเกตเห็นคุณสมบัติ CliftonStrengths เหล่านี้ในพฤติกรรมของคุณเป็นครั้งคราว และคุณอาจจำเป็นต้องใช้คุณสมบัติดังกล่าวในบางสถานการณ์ ให้คิดว่าคุณสมบัติเหล่านี้เป็นระบบสนับสนุนที่คุณสามารถใช้ได้ในยามจำเป็น
- **จัดการคุณสมบัติอันดับท้ายๆ** เช่นเดียวกับที่ CliftonStrengths อันดับต้นๆ แสดงให้เห็นถึงตัวตนของคุณ คุณสมบัติท้ายๆ ก็อาจชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ไม่ใช่ตัวตนของคุณ คุณสมบัติดังกล่าวอาจไม่ได้เป็นจุดอ่อน แต่ก็ยังเป็นคุณสมบัติที่ทรงพลังน้อยที่สุดของคุณ หาก你不จัดการอย่างเหมาะสม สิ่งเหล่านี้อาจเข้ามาขัดขวางไม่ให้คุณเพื่่มศักยภาพได้ถึงขีดสุด
- **ระบุจุดอ่อน** ในการตรวจหาว่าคุณสมบัติใดที่กำลังเป็นอุปสรรคของคุณ ให้ทบทวนส่วน “จุดอ่อนคืออะไร” ในหน้าถัดไป และค้นหาวิธีที่จะเอาชนะสิ่งที่อาจเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จของคุณ

ในการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรไฟล์ CliftonStrengths ทั้งหมดของคุณ ให้ดูที่ส่วน “ลำดับคุณสมบัติ CliftonStrengths 34 ของคุณ” ที่ท้ายรายงาน

จุดอ่อนคืออะไร



1. ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)
2. นักกลยุทธ์ (Strategic)
3. ผู้มองอนาคต (Futuristic)
4. ผู้สร้างสัมพันธ (Relator)
5. ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)
6. นักคิด (Intellection)
7. ผู้ใฝ่รู้ (Learner)
8. ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)
9. นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)
10. นักริเริ่มทำงาน (Activator)
11. ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)
12. ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)
13. นักจัดการ (Arranger)
14. ผู้มีความเชื่อ (Belief)
15. ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)
16. ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)
17. นักพัฒนา (Developer)
18. ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)
19. ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)
20. ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)
21. ผู้ชนะใจ (Woo)
22. ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)
23. นักสื่อสาร (Communication)
24. นักสะสม (Input)
25. ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)
26. ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)
27. ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)
28. นักบัญชาการ (Command)
29. นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)
30. นักแข่งขัน (Competition)
31. ผู้มีวินัย (Discipline)
32. นักวิเคราะห์ (Analytical)
33. ผู้มีความยุติธรรม (Consistency)
34. ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)

การมุ่งความสนใจไปที่ CliftonStrengths ของคุณไม่ได้หมายความว่า คุณจะละเลยจุดอ่อนของคุณได้

Gallup ได้ให้คำนิยามของจุดอ่อนว่าเป็นสิ่งใดก็ตามที่เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จของคุณ

เนื่องจากการประเมิน CliftonStrengths ไม่ได้ตรวจหาจำนวนของจุดอ่อนของคุณในเชิงคณิตศาสตร์ คุณสามารถใช้โปรไฟล์ของคุณเพื่อทำความเข้าใจว่า *คุณสมบัติใด* ใน CliftonStrengths ของคุณที่อาจขัดขวางคุณจากการเพิ่มศักยภาพ

CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณคือโอกาสที่ดีที่สุดในการประสบความสำเร็จ แต่ในบางสถานการณ์และกับบางคน คุณสมบัติที่เหมือนกันเหล่านี้จะเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพของคุณและอาจกลายเป็นจุดบอด

คุณสมบัติในส่วนท้ายของโปรไฟล์สามารถเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จของคุณได้เช่นเดียวกัน คุณสมบัตินี้ตั้งกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นจุดอ่อน แต่ส่วนใหญ่คุณสมบัตินี้จะไม่เกิดขึ้นกับคุณตามธรรมชาติ

ในการระบุหาจุดอ่อนในศักยภาพของคุณ ให้ถามตัวเองว่า:

- คุณสมบัตินี้มีผลในเชิงลบต่อความสำเร็จของฉันหรือไม่
- ฉันเคยได้รับความคิดเห็นเชิงลบที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัตินี้หรือไม่
- บทบาทของฉันกำหนดให้ฉันต้องใช้คุณสมบัตินี้ แต่ฉันรู้สึกหมดกำลังใจเมื่อต้องใช้หรือไม่

หากคุณตอบว่าใช่ในคำถามใดๆ เหล่านี้ คุณอาจกำลังค้นพบส่วนที่เป็นจุดอ่อนของคุณอยู่ อย่าเพิกเฉยต่อจุดอ่อนของคุณ ให้มุ่งความสนใจไปที่จุดแข็งของคุณ และพยายามจัดการสิ่งที่กำลังกีดขวางคุณ

ฉันจะจัดการจุดอ่อนของฉันอย่างไร

- รับรู้: รู้จุดอ่อนของคุณและวิธีที่สิ่งเหล่านั้นกำลังขัดขวางคุณ
- ทำงานร่วมกัน: ขอการสนับสนุนจากคู่หูของคุณ
- ใช้จุดแข็ง: ใช้คุณสมบัตินี้ที่แตกต่างเพื่อบรรลุผลลัพธ์ที่ดีกว่า
- ลงมือทำ: เผชิญหน้าและทำให้ดีที่สุด

ระบุนหาการมีส่วนร่วมแบบเฉพาะของคุณ: หมวดหมู่ของ CliftonStrengths

นอกจากโปรไฟล์ CliftonStrengths 34 ของคุณจะช่วยให้คุณเข้าใจใน *ตัวตน* ของคุณแล้ว ยังสามารถช่วยบอกถึง *วิธี* ที่คุณสามารถทำสิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้น โน้มน้าวผู้คน สร้างความสัมพันธ์ และประมวลผลข้อมูลได้อีกด้วย ขอบข่ายของ CliftonStrengths ที่สัมพันธ์หมวดหมู่ ได้แก่ การปฏิบัติ การโน้มน้าว การสร้างความสัมพันธ์ และการคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นอีกวิธีหนึ่งในการคิดเกี่ยวกับ CliftonStrengths และวิธีที่คุณจะสนับสนุนทีมเมื่อคุณเข้าร่วม สร้าง หรือนำทีม

ทีมที่ดีที่สุดที่สร้างขึ้นจากบุคคลที่เข้าใจถึงการมีส่วนร่วมกับทีมในรูปแบบเฉพาะของตนเองและผู้อื่น การตระหนักรู้และการมองเห็นคุณค่าจะเสริมพลังให้กับทีมเพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความหลากหลาย ประสิทธิภาพ และผูกพันกันมากขึ้น

แต่อย่างไรก็ตาม โปรดระมัดระวังอย่าให้หมวดหมู่ทั้งสี่มาจำกัดการคิดของคุณ อย่างกังวล หากคุณไม่มีคุณสมบัติเด่นในหมวดหมู่ใดเป็นพิเศษ นั่นไม่ได้หมายความว่า คุณจะไม่สามารถคิดอย่างมีกลยุทธ์หรือสร้างความสัมพันธ์ได้ ทุกคนทำงานให้สำเร็จลุล่วง โน้มน้าวคนอื่น ๆ สร้างความสัมพันธ์ และประมวลผลข้อมูล คุณเพียงใช้คุณสมบัติที่โดดเด่นกว่าของคุณในหมวดหมู่ที่แตกต่างกันเพื่อให้ได้มาซึ่งผลลัพธ์เดียวกัน

หน้าถัดไปแสดงให้คุณเห็นว่าโปรไฟล์ CliftonStrengths ที่เป็นเอกลักษณ์ของคุณได้ถูกจัดเรียงเป็นสี่หมวดหมู่ไว้อย่างไร การรับรู้ถึงหมวดหมู่ที่โดดเด่นของคุณสามารถช่วยให้คุณเข้าใจถึงการมีส่วนร่วมที่ทรงพลังที่สุดของคุณได้

หมวดหมู่ของ CliftonStrengths

การปฏิบัติ

คนที่มีคุณสมบัติหลักอยู่ในหมวดหมู่การปฏิบัติสามารถทำให้สิ่งที่ต้องการเกิดผลสำเร็จ

การจูงใจ

คนที่มีคุณสมบัติหลักอยู่ในหมวดหมู่การโน้มน้าวจะควบคุมดูแล สื่อสารและรับฟังความคิดเห็นของทีม

การสร้างความสัมพันธ์

คนที่มีคุณสมบัติหลักอยู่ในหมวดหมู่การสร้างความสัมพันธ์จะสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับทีม และทำให้เป็นทีมที่ยอดเยี่ยมมากกว่าแค่เพียงกลุ่มคนที่รวมตัวกัน

การคิดเชิงกลยุทธ์

คนที่มีคุณสมบัติหลักอยู่ในหมวดหมู่การคิดเชิงกลยุทธ์จะซึมซับและวิเคราะห์ข้อมูลที่น่ามาซึ่งการตัดสินใจที่ดีกว่า

คุณโดดเด่นในคุณสมบัติ การคิดเชิงกลยุทธ์ ของ CliftonStrengths

คุณรู้ว่าต้องทำอะไรเพื่อช่วยให้แต่ละบุคคลสามารถซึมซับและวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถนำมาซึ่งการตัดสินใจที่ดียิ่งขึ้น



แผนภูมิกี้แสดงการแจกแจงที่เกี่ยวข้องของผลลัพธ์ CliftonStrengths 34 ที่เป็นเอกลักษณ์ของคุณจากทั้งสี่หมวดหมู่ หมวดหมู่เหล่านี้เป็นจุดเริ่มต้นที่ดีสำหรับคุณในการระบุว่าคุณมีศักยภาพสูงสุดในด้านใดเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างยอดเยี่ยม และรับรู้ถึงวิธีที่คุณสามารถมีส่วนร่วมที่มีได้อย่างดีที่สุดในด้านนี้

ดูแผนภูมิด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับ CliftonStrengths ของคุณแยกตามหมวดหมู่

CliftonStrengths ในแต่ละหมวดหมู่ของคุณ

การปฏิบัติการ		การจูงใจ		การสร้างความสัมพันธ์		การคิดเชิงกลยุทธ์	
13 นักจัดการ (Arranger)	26 ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)	28 นักบัญชาการ (Command)	21 ผู้ชนะใจ (Woo)	17 นักพัฒนา (Developer)	4 ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)	2 นักกลยุทธ์ (Strategic)	24 นักสะสม (Input)
29 นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)	14 ผู้มีความเชื่อ (Belief)	10 นักริเริ่มทำงาน (Activator)	18 ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)	8 ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)	19 ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)	6 นักคิด (Intellection)	34 ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)
15 ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)	31 ผู้มีวินัย (Discipline)	23 นักสื่อสาร (Communication)	12 ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)	16 ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)	1 ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)	9 นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)	3 ผู้มองอนาคต (Futuristic)
33 ผู้มีความยุติธรรม (Consistency)	22 ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)	30 นักแข่งขัน (Competition)	27 ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)	11 ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)	25 ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)	32 นักวิเคราะห์ (Analytical)	7 ผู้ใฝ่รู้ (Learner)
5 ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)				20 ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)			

ลงมือทำ

การค้นพบ CliftonStrengths เป็นเพียงแค่จุดเริ่มต้นเท่านั้น การบรรลุความเป็นเลิศขึ้นอยู่กับความสามารถของคุณในการพัฒนา และการนำ CliftonStrengths ของคุณไปใช้และเพิ่มศักยภาพให้ถึงขีดสุด

ตอนนี้ให้คุณเริ่มขั้นตอนถัดไป:

- **แบ่งปัน CliftonStrengths ของคุณกับผู้อื่น** บทสนทนากับผู้คนที่ใกล้ชิดกับคุณมากที่สุดจะเร่งการพัฒนาของ CliftonStrengths ของคุณได้
- **ค้นหาโค้ชจุดแข็งที่ได้รับการรับรองจาก Gallup** โค้ชสามารถช่วยให้คุณเรียนรู้ที่จะนำ CliftonStrengths ของคุณไปใช้ในสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **นำ CliftonStrengths ที่แข็งแกร่งที่สุดของคุณไปใช้ในทุกวัน** อ่านข้อเสนอนี้ในรายงานของคุณ และใช้ข้อความต่อไปนี้เป็นแนวทาง

คุณจะประสบความสำเร็จด้วย CLIFTONSTRENGTHS อันดับต้นๆ ของคุณได้อย่างไร

ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)

ช่วยให้ผู้อื่นเห็นภาพการเชื่อมโยงและจุดมุ่งหมายในชีวิตประจำวันของพวกเขา

นักกลยุทธ์ (Strategic)

ต้องมีอย่างน้อยสามตัวเลือกในใจเสมอเพื่อให้คุณนำไปปรับใช้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

ผู้มองอนาคต (Futuristic)

แลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์สู่อนาคตที่ดีกว่าของคุณ

ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)

สานสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับบุคคลที่เหมาะสมเพื่อสร้างมิตรภาพที่ยาวนาน

ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)

เป็นเจ้าของและรับผิดชอบต่อสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับคุณ

นักคิด (Intellection)

ไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไตร่ตรองบ่อยครั้ง

ผู้ใฝ่รู้ (Learner)

ใช้ความหลงใหลของคุณในการเรียนรู้เพื่อเพิ่มคุณค่าในชีวิตของตนเองและของผู้อื่น

ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)

ช่วยให้ผู้อื่นมองเห็นอารมณ์ขันและด้านบวกของชีวิต

นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)

ขจัดเกลาคความคิดสร้างสรรค์ของคุณเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและสร้างพลังให้กับตนเองและผู้อื่น

นักริเริ่มทำงาน (Activator)

เป็นผู้กระตุ้น เมื่อผู้อื่นประสบปัญหา ตัดสินใจและก้าวต่อไป

ลำดับคุณสมบัติ CliftonStrengths 34 ของคุณ

1. ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness) มีความเชื่อมั่นว่าทุกสิ่งในโลกนี้สัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน และเชื่อว่าแทบทุกอย่างที่เกิดขึ้นล้วนมีความหมาย สิ่งที่เกิดขึ้นโดยบังเอิญเป็นเพียงส่วนน้อยเท่านั้น

2. นักกลยุทธ์ (Strategic)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักกลยุทธ์ (Strategic) จะสร้างสรรควิธีการใหม่ในการเดินรุดหน้า เมื่อต้องทำโครงการใดก็ตาม พวกเขาจะสามารถมองเห็นรูปแบบและปัญหาที่เกี่ยวข้องไว้ตั้งแต่ต้นที่

3. ผู้มองอนาคต (Futuristic)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มองอนาคต (Futuristic) จะอาศัยอนาคตและสิ่งที่จะเกิดขึ้นเป็นแรงบันดาลใจ วิสัยทัศน์เกี่ยวกับอนาคตของพวกเขาจะเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่น

4. ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator) ชอบความใกล้ชิดสนิทสนมกับคนอื่น ๆ และมีความพอใจที่ลึกซึ้งในการทำงานหนักร่วมกับเพื่อนๆ เพื่อบรรลุถึงเป้าหมาย

5. ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)

การปฏิบัติการ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility) มีสำนึกรับผิดชอบต่อสิ่งที่พวกเขา รับปากว่าจะทำ คนเหล่านี้จะยึดมั่นในค่านิยมที่หนักแน่น เช่น ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี

6. นักคิด (Intellection)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักคิด (Intellection) จะชอบทำกิจกรรมที่ใช้สมองและความคิด คนเหล่านี้ชอบมองย้อนดูตัวเองและสนุกกับการสนทนาที่ใช้ความคิดและมีสาระ

7. ผู้ใฝ่รู้ (Learner)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้ใฝ่รู้ (Learner) มีความปรารถนาที่แรงกล้าในการเรียนรู้และต้องการปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น อยู่ตลอดเวลา กระบวนการเรียนรู้เป็นเรื่องที่น่าตื่นเต้นมาก กว่าผลลัพธ์สำหรับคนเหล่านี้

8. ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity) จะมีพลังกระตือรือร้นที่ถ่ายทอดไปยังคนอื่น ๆ คนเหล่านี้จะจริงใจและสามารถทำให้ผู้อื่นรู้สึกดีตั้งแต่ต้นไปกับสิ่งที่กำลังจะทำ

9. นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักคิดสร้างสรรค์ (Ideation) จะสนใจความคิดไอเดียต่าง ๆ และสามารถค้นพบความเกี่ยวข้องระหว่างปรากฏการณ์ที่ดูเหมือนจะแตกต่างกัน

10. นักริเริ่มทำงาน (Activator)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักริเริ่มทำงาน (Activator) สามารถที่จะผันความคิดมาเป็นการกระทำเพื่อบันดาลให้สิ่งต่างๆ เกิดขึ้น พวกเขาต้องการทำสิ่งต่างๆ เดียวนี้ แทนที่จะแค่พูดถึงเฉยๆ

11. ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy) สามารถรู้สึกได้ถึงอารมณ์ความรู้สึกของคนอื่น ๆ โดยจินตนาการถึงตนเองในสภาพชีวิตหรือสถานการณ์ของผู้อื่น

12. ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer) จะเน้นที่จุดแข็งเพื่อผลักดันให้กลุ่มหรือคนอื่นบรรลุถึงความเป็นเลิศ และพยายามเปลี่ยนแปลงสิ่งที่ดีอยู่แล้วให้กลายเป็นสิ่งที่ยั่งยืน

13. นักจัดการ (Arranger)

การปฏิบัติการณ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักจัดการ (Arranger) มีความสามารถในการจัดการสิ่งต่าง ๆ ควบคู่ไปกับความสามารถในการปรับเปลี่ยนพลิกแพลง คนเหล่านี้ชอบคิดหาวิธีการที่จะสร้างสรรค์ผลงานให้ได้มากที่สุด โดยอาศัยทรัพยากรและสิ่งละอันพันละน้อยทั้งหมดที่มีอยู่

14. ผู้มีความเชื่อ (Belief)

การปฏิบัติการณ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความเชื่อ (Belief) จะมีค่านิยมพื้นฐานบางประการที่มั่นคง และจะกำหนดเป้าหมายในการดำเนินชีวิตโดยอาศัยค่านิยมเหล่านี้

15. ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)

การปฏิบัติการณ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever) จะทำงานหนักและมีพลังอดทนสูง คนเหล่านี้มีความสุขกับการได้ทำสิ่งต่างๆ ตลอดเวลาและสร้างสรรค์ผลงานอยู่เสมอ

16. ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability) ชอบที่จะทำตัวกลมกลืนตามสถานการณ์ คนเหล่านี้มักจะมีชีวิตอยู่กับ "ปัจจุบัน" โดยตอบสนองต่อสถานการณ์และค้นพบสิ่งที่จะเกิดขึ้นในแต่ละวัน

17. นักพัฒนา (Developer)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักพัฒนา (Developer) จะมองเห็นและช่วยสร้างเสริมความสามารถที่ซ่อนอยู่ในตัวผู้อื่น คนเหล่านี้จะสังเกตเห็นสัญญาณแห่งการเติบโตแม้เพียงเล็กน้อย และพอใจกับหลักฐานที่แสดงถึงความก้าวหน้า

18. ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance) จะรู้สึกมั่นใจในความสามารถที่จะเสี่ยงและควบคุมชีวิตของตนเอง คนเหล่านี้จะมีเข็มทิศชี้ทางภายในตัวที่จะให้ความมั่นใจในการตัดสินใจของพวกเขา

19. ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization) จะสนใจคุณสมบัติพิเศษเฉพาะตัวต่าง ๆ ของแต่ละบุคคล และมีพรสวรรค์ในการคิดหาวิธีการนำผู้อื่นที่แตกต่างกันมาทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

20. ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony) จะมองหามติอันเป็นเอกฉันท์ คนเหล่านี้ไม่ชอบความขัดแย้ง และจะพยายามมองหาความคิดเห็นซึ่งเป็นที่ยอมรับของทุกคน

21. ผู้ชนะใจ (Woo)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้ชนะใจ (Woo) รักความท้าทายในการพบปะผู้คนใหม่ ๆ และทำให้คนเหล่านั้นชอบตน พวกเขามีความสุขในการทำความรู้จักและสร้างเครือข่ายการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น

22. ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)

การปฏิบัติการณ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus) จะสามารถกำหนดแนวทางและปฏิบัติตามจนบรรลุเป้าหมาย และคอยแก้ไขอุปสรรคประคองมิให้ออกนอกเส้นทาง พวกเขาจะจัดลำดับความสำคัญของสิ่งที่ต้องทำแล้วจึงลงมือ

23. นักสื่อสาร (Communication)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักสื่อสาร (Communication) จะสามารถแสดงความคิดเห็นออกมาเป็นคำพูดได้โดยง่าย คนเหล่านี้เป็นนักสนทนาและผู้นำเสนอที่ดี

24. นักสะสม (Input)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักสะสม (Input) จะมีความต้องการที่จะรวบรวมและเก็บรักษาไว้ คนเหล่านี้อาจเก็บสะสมข้อมูล ความคิด สิ่งประดิษฐ์ หรือแม้แต่ความสัมพันธ์เอาไว้

25. ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)

การสร้างความสัมพันธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer) จะให้การยอมรับผู้อื่น รับทราบถึงความรู้สึกของคนที่ได้รับเชิญให้เข้ามามีส่วนร่วม และพยายามนำคนเหล่านั้นเข้ามาร่วมในกลุ่ม

26. ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)

การปฏิบัติการณ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative) จะเอาใจจริงเอาใจในการตัดสินใจและการเลือกสรรสิ่งต่าง ๆ คนเหล่านี้จะเตรียมตัวพร้อมเพื่อรับมือกับอุปสรรคอยู่เสมอ

27. ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้เห็นความสำคัญ (Significance) จะต้องการเข้าไปเป็นส่วนที่สำคัญ ผู้คนเหล่านี้มีความอิสระเสรีและจัดความสำคัญของงานโดยดูจากอิทธิพลที่พวกเขาจะมีต่อองค์กรและผู้คนรอบตัวของพวกเขา

28. นักบัญชาการ (Command)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักบัญชาการ (Command) จะมีความมั่นใจ และสามารถเข้าควบคุมสถานการณ์พร้อมทั้งทำหน้าที่ตัดสินใจได้อย่างดี

29. นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)

การปฏิบัติ การ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักปรับปรุงแก้ไข (Restorative) จะมีความชำนาญในการจัดการกับปัญหา คนเหล่านี้สามารถเข้าใจในสิ่งที่ผิดพลาดและแก้ไขให้ถูกต้อง

30. นักแข่งขัน (Competition)

การจูงใจ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักแข่งขัน (Competition) จะวัดความก้าวหน้าของตนกับผลงานของผู้อื่น คนเหล่านี้จะพยายามมาเป็นทีหนึ่งและชอบการแข่งขันสูง

31. ผู้มีวินัย (Discipline)

การปฏิบัติ การ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีวินัย (Discipline) ชอบสิ่งที่มีแบบแผนและเป็นกิจวัตร ความเป็นระเบียบที่คนเหล่านี้กำหนดขึ้นมาบ่งบอกถึงโลกของพวกเขาได้ดีที่สุด

32. นักวิเคราะห์ (Analytical)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของนักวิเคราะห์ (Analytical) จะค้นหาสาเหตุและพิสูจน์เหตุผล คนเหล่านี้มีความสามารถในการมองเห็นปัจจัยทุก ๆ ด้านที่อาจมีผลกระทบต่อสถานการณ์

33. ผู้มีความยุติธรรม (Consistency)

การปฏิบัติ การ

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้มีความยุติธรรม (Consistency) ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นให้เท่าเทียมกัน พวกเขาได้กำหนดกิจวัตรที่มั่นคง และกฎระเบียบและขั้นตอนที่ชัดเจนที่ทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้

34. ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)

การคิดเชิงกลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นของผู้คำนึงถึงอดีต (Context) มักจะคิดถึงอดีต และเข้าใจเหตุการณ์ในปัจจุบันโดยศึกษาค้นคว้าถึงประวัติที่มาจากมัน