

# Providing Solutions to help leaders and team **unlock full potential** from the inside-out **through Strengths-based and Neuro-leadership approach.**

Our solutions empower people to cultivate strengths, trust, connections, and productivity, fostering happiness at work and at home.

## Who We Are

MindSpring is a management consulting firm that helps organizations reach their full potential. For over 15 years, MindSpring specialized in helping organizations, leaders and individuals improve holistic leadership, communications and collaboration skills from the inside out through strengths-based transformation approach.

Our goal is to partner with you to assess, envision, develop and execute powerful training that increases productivity, Improves teamwork and inspires continuous focus on excellence through a wide range of learning solutions.

## Why Choose Us



Focusing on developing Future-ready Leaders



Unlocking Individual Full Potential Through **Holistic Strengths-based & Neuro-based Leadership Approach** focusing on Inside-out Transformation



"Not just a leadership coaching", but a holistic **"people transformation program"**

## Industries We Serve

- ✓ Finance & Banking
- ✓ Technology
- ✓ Hospital
- ✓ Manufacturing
- ✓ Retail
- ✓ Start-up
- ✓ Healthcare
- ✓ Hotel
- ✓ SMEs

## Our Solutions

### CONSULTING

- Business & Culture Transformation
- Strengths-based Culture Development
- Strengths-based Talent & Succession Development

### TEAM BUILDING

- Strengths-based Executive Alignment
- Strategy Development with Lego Serious Play
- Executive Image & Etiquette Development
- Team Building with LEGO® SERIOUS PLAY®
- Collaborative Communication with LEGO® SERIOUS PLAY®

### LEADERSHIP TRAINING

- LeadershipSPRING™ Strengths-based Talent/ Leadership/ Executive Transformation Program
- Strengths-based Leader as Coach
- Strengths-based Leadership Communication
- Strengths-based Collaborative Meeting for Project Management
- Leading Through Changes

### 1:1 AND GROUP COACHING

- **3 Way Talent Coaching**
- **1 To 1 Leadership / Executive Coaching**
- **Group Coaching**

### PUBLIC PROGRAM

- Online Course
- Strengths-based Life & Career Design
- Inner Strengths Development

## Contact Us

☎ 063 987 9936

Line @mindspring

www.mindspringacademy.co

Email: narisa@mindspringconsulting.com

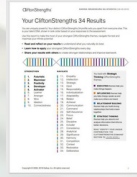
# รู้จักแบบประเมินจุดแข็งค้นหาตัวตน (ออนไลน์) GALLUP-CLIFTON STRENGTHSFINDER ASSESSMENT

เครื่องมือพัฒนาศักยภาพจาก “พรสวรรค์”  
สู่ “จุดแข็ง” เพื่อความเป็นเลิศ  
และมีความสุขในการทำงาน

จากผลการวิจัยของเกลล์ฟพบว่า คนที่ใช้จุดแข็งในชีวิตประจำวัน (อย่างถูกต้อง) จะมีความสุขในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าคนที่ไม่ได้ใช้จุดแข็งถึง 3 เท่า

เราใช้แบบประเมิน Gallup Clifton StrengthsFinder เป็นเครื่องมือในการให้ผู้เข้าอบรมทำความรู้จักตนเอง

“what will happen when we **THINK ABOUT what is right** with people **RATHER THAN fixating on what is wrong** with them”



STRATEGIC THINKING การคิดเชิงกลยุทธ์	INFLUENCING การโน้มน้าว	RELATIONSHIP BUILDING การสร้างความสัมพันธ์	EXECUTING การปฏิบัติ
คนที่มีคุณสมบัตินี้มักเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์จะช่วยกันพิจารณาสิ่งที่เป็นไปได้ ซึ่งมักจะเข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่ดี	คนที่มีคุณสมบัตินี้มักเป็นผู้โน้มน้าวรัฐวิธควบคุณดูแลสื่อสารและทำให้เห็นว่ามีการรับฟังความเห็นของทีม	คนที่มีคุณสมบัตินี้มักสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับทีม และทำให้เป็นทีมที่ยอดเยียมมากกว่าแต่เพียงกลุ่มคนธรรมดา	คนที่มีคุณสมบัตินี้มักปฏิบัติ ว่าจะทำอะไรอย่างไรให้ตนเองสำเร็จ
นักวิเคราะห์ (Analytical) ผู้คำนึงถึงอดีต (Context) ผู้ออกอนาคต (Futuristic) นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation) นักสะสม (Input) นักคิด (Intellection) ผู้ใฝ่รู้ (Learner) นักกลยุทธ์ (Strategic)	ผู้เริ่มทำงาน (Activator) นักบัญชาการ (Command) นักสื่อสาร (Communication) นักแข่งขัน (Competition) ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer) ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance) ผู้เห็นความสำคัญ (Significance) ผู้ขะใจ (Woo)	ผู้มีความสามารถในกรณีตัว (Adaptability) ผู้มีความเชื่อมโยง (Connectedness) นักพัฒนา (Developer) นักความเข้าใจใจ (Empathy) ผู้สร้างความกลมกลืน (Harmony) ผู้ใส่ใจความแตกต่าง (Individualization) ผู้มองในแง่ดี (Positivity) ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)	ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever) นักจัดการ (Arranger) ผู้มีความเชื่อ (Belief) ผู้มีความยุติธรรม (Consistency) ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative) ผู้วินัย (Discipline) ผู้เป็นเจ้าของใจ (Focus) ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility) นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)

แบบประเมินทางจิตวิทยาที่ คิดค้นโดย Don Clifton แบบประเมินจุดแข็งที่มีความแม่นยำสูงและได้รับการยกย่องให้เป็นบิดาแห่งจิตวิทยาจากสมาคม American Psychological Association ซึ่งแบบประเมินนี้ถูกพัฒนามาโดยตลอดตั้งแต่ปี 1949 จนถึงปัจจุบัน มีผู้ทำแบบประเมินไปมากกว่า 30 ล้านคนทั่วโลก ส่งผลให้แบบประเมินนี้มีความแม่นยำสูงและน่าเชื่อถือมาก จากการศึกษาค้นคว้ามากกว่า 80 ปี ทำให้แบบประเมิน Clifton StrengthsFinder เป็นเครื่องมือที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกว่าเป็นตัวช่วยที่เชื่อถือได้ในการระบุพรสวรรค์ที่เด่นชัดของเรา

จากผลการวิจัยของเกลล์ฟ โอกาสที่เราจะเจอคนที่มีความเหมือนเราเพียง 1 ใน 33 ล้านคนเท่านั้น

ดังนั้นเราแต่ละคนจึงมีรูปแบบการทำงาน ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจที่เป็นเอกลักษณ์ของเราแต่ละบุคคล แบบประเมิน Clifton StrengthsFinder จะแสดงผลรายงานออกเป็น 34 Theme โดยจัดหมวด 34 Theme ออกเป็น 4 โดเมน ซึ่งจะช่วยให้เราเข้าใจจุดแข็งจุดอ่อนของทีมได้อย่างชัดเจน เพราะการเรียนรู้จุดแข็งของกันและกันจะทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถ Put the right man in the right job ได้อย่างง่ายดาย

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับบุคคล

- มีความสุขในการทำงาน
- ชัดเจนกับตัวเองและทิศทางชีวิตมากขึ้น
- พัฒนาการเองได้ถูกทิศถูกทางมากขึ้น
- มีชีวิตที่สั้นใหม่มากขึ้น มีสมดุล เบาลาย จัดการตัวเองได้ง่ายขึ้น
- มีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นทั้งกับตัวเองและคนรอบข้าง
- เข้าใจความต้องการ ช่วยให้การสื่อสารดีขึ้น
- เห็นคุณค่า มั่นใจในตัวเองมากขึ้น
- สามารถปิดจุดอ่อน Break Pattern สร้างนิสัยใหม่ได้ง่ายขึ้น
- ช่วยพัฒนาภาวะผู้นำได้ดี
- ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับทีม

- ช่วยให้การสื่อสารและทำงานเป็นทีมดีขึ้น
- เข้าใจความแตกต่าง เสริมสร้างความสัมพันธ์และ Team Synergy
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้มากขึ้น
- ช่วยให้อะไหล่ทีมงานสามารถจัดสรรงานให้ทีมงานได้ถูกคน Put the right man in the right job และดึงศักยภาพทีมได้ดีขึ้น

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับองค์กร

- บริหารจัดการบุคลากรได้ดีขึ้น
- สามารถพัฒนาบุคลากรได้ ถูกทิศถูกทางมากขึ้น
- เพิ่มความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานได้ถึง 7.8%
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ถึง 8-18%
- การมีส่วนร่วมของพนักงานเพิ่มขึ้น 7-23%
- Turn Over ในองค์กรลดลง 20-73%

ติดต่อสอบถามการทำความเข้าใจแบบประเมินและสั่งซื้อ  
รหัสจำนวนมากได้ที่.....

[www.mindspringacademy.co](http://www.mindspringacademy.co)

☎ 063 987 9936 Line @mindspring

Email: [narisa@mindspringconsulting.com](mailto:narisa@mindspringconsulting.com)

STRENGTHS-BASED  
LEADERSHIP IN ACTIONS  
(2 DAYS WORKSHOP)

โปรแกรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่  
เพื่อสร้างและบริหารจัดการทีมด้วยจุดแข็ง



PRE-PROGRAM

CliftonStrengths  
All 34 Assessment

MODULE 1:  
Strengths-based  
Leaders

MODULE 2:  
Strengths-based  
Team & People  
Management

Objective

- เพื่อพัฒนาทักษะผู้นำถึงศักยภาพและจุดแข็งของตัวเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่ออย่างเต็มศักยภาพ
- เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ในตัวเอง รู้จักจุดแข็ง จุดบอด ปิดจุดอ่อนตัวเองได้ดี
- มุ่งเน้นการพัฒนาผู้นำผ่าน 3 มิติ เก่งตน เก่งคน เก่งงาน เพื่อให้ผู้นำสามารถถึงศักยภาพตัวเองและทีมงานออกมาได้สูงสุด
- ให้ผู้นำสามารถนำแบบทดสอบจุดแข็งและ Strengths-based Approach ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทีม

Suitable for

- ผู้นำ , HR ที่ต้องการนำศาสตร์ในการพัฒนาจุดแข็ง (Strengths-based Approach) ทีมงานไปประยุกต์ใช้ในองค์กร
- ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ในองค์กร ต้องการปลดล็อกศักยภาพตัวเองและพัฒนาทักษะผู้นำด้วยจุดแข็ง

Coach & Facilitator



Narisa  
Israngkura Na  
Ayudhya



Nutthapon  
Chetianonth

Date & Location

Time : 9.00 - 16.30 u.

Location : Mode Sathorn Hotel

Tuition and Fees

29,400 THB/Person

ลงทะเบียน 3 ท่านขึ้นไป ลด 10%

แผนที่โรงแรม

<https://maps.app.goo.gl/WP9H4PifREuyiZAH8>

\*Noted : Price Excluded Vat

## MODULE 1: Strengths-based Leaders



### Unlocking Strengths & Leadership Potential with CliftonStrengths



### Learning Journey Day 1 : 09.00 - 16.30

**Unleash Your Strengths Hidden Potential:** รู้จักตัวตน ค้นหาจุดแข็งและพรสวรรค์ที่ซ่อนอยู่ปลดล็อกศักยภาพในการเป็นผู้นำ เพิ่มความตระหนักรู้ พัฒนาจุดแข็ง ปิดจุดอ่อน จุดบอดของตัวเองได้ดีด้วยแบบทดสอบจุดแข็ง CliftonStrengths All34

**Unlock Leadership Communication & Blindspot:** ปลดล็อกจุดบอดในด้านการเป็นผู้นำและการสื่อสาร มองเห็นข้อตรวนแพทเทิร์นความคิดและพฤติกรรมจุดรั้งตัวเอง (Self-sabotage) และเรียนรู้วิธีตัดข้อตรวนในตัวเอง ให้เป็นอิสระออกจาก Loop เดิมได้อย่างถูกต้องทุกทาง

**Lead Better With Strengths :** เข้าใจ 4 ความต้องการพื้นฐานของผู้ตาม (4 Follower Needs) ตามศาสตร์ผู้นำจุดแข็ง Strengths-based Leaders

#### **Build Strengths-based Team Synergy :**

- ออกแบบจัดสรรโครงสร้างทีม ที่เหมาะกับคุณ ให้แต่ละคนได้ใช้จุดแข็งอย่างเต็มศักยภาพ Put the right man on the right job และ Leverage ผนึกแรงกันและกันได้เป็นอย่างดี
- เรียนรู้การนำ Strengths-based approach ไปใช้ในการบริหารทีมและสร้างทีม รวมถึงการมอบหมายงานได้เหมาะสมกับจุดแข็ง put the right man on the right job
- ฝึกอ่านผลแบบทดสอบจุดแข็งและ Team Grid เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและดึงศักยภาพทีม
- ตั้งเป้าหมายวางแผนต่อยอดพัฒนาจุดแข็งของตัวเอง ด้วยการวางแผนการพัฒนาตนเองจากจุดแข็ง

(ทุกท่านจะได้รับคำปรึกษาในการวางแผน **Strengths-based Individual Development Plan** )

## MODULE 2 :

### Strengths-based Team & People Management



## Lead and manage team with Strengths-based Approach



### Learning Journey Day 2 : 09.00 - 16.30

**Develop Strengths-based Culture & Leadership Skills :** เรียนรู้ทักษะบริหารจัดการทีมด้วยจุดแข็ง ตั้งแต่การคัดสรรสัมภาษณ์ทีมงานให้ได้ยินพรสวรรค์, ดึงศักยภาพ, โเค้ชและฟีดแบคทีมงานบนความถนัดแทนที่จะมุ่งเน้นพัฒนาจุดอ่อน

#### Attract & Interview: Finding the Right Fit with Strengths

- เรียนรู้แนวทางการดึงดูด Candidate ด้วย Strengths-based Approach
- แนวทางการออกแบบคำถามสัมภาษณ์ Candidate ด้วย Gallup 5 Dimension of Talent Approach ให้ได้ยินพรสวรรค์ตามธรรมชาติ
- เทคนิคสัมภาษณ์ Candidate ด้วย Strengths & Competency based Interview Approach และ S.T.A.R Model
- กิจกรรม: ฝึกออกแบบคำถามสัมภาษณ์และฝึกสัมภาษณ์ทีมงานด้วย Strengths-based Approach

#### Retain Talent with Strengths-Driven Motivation

- การจูงใจ ให้รางวัลและ Reward & Recognition ทีมงานที่มีจุดแข็งต่างสไตล์
- แนวทางการเข้าใจและรักษาทีมงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว
- กิจกรรม: Case Study การรักษาทีมงาน ด้วย Strengths-based Approach

#### Develop Potential with Strengths-Based Tools

- รู้จักเครื่องมือต่างๆที่ใช้ในการดึงศักยภาพทีมด้วยจุดแข็ง เช่น 9 Box Grid
- แนวทางการฟีดแบคและโเค้ชทีมด้วยจุดแข็ง เช่น SBI, GROW, BEER, NVC model
- กิจกรรม: Case Study การดึงศักยภาพทีม ด้วย Strengths-based Approach ที่จะทำให้ "Talent อยากรอยู่กับองค์กรไปนานๆ พนักงานทั่วไปอยากพัฒนาตัวเอง"

#### Review Performance through a Strengths Lens

- เรียนรู้วิธีการใช้จุดแข็งของแต่ละคนเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดเป้าหมายและประเมินผลงาน (Performance Management)
- เพิ่มการให้คุณค่า (Appreciation) ต่อจุดแข็งของทีมงานในกระบวนการรีวิว เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน
- กิจกรรม: ฝึกประเมินผลงานด้วย Strengths-based Approach

#### Reflection & Action Planning:

หมายเหตุ - ตารางเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลง

# Some of Our Customers



# Look & Feel of Workshop



## เนริศา อิศรางกูร ณ อยุธยา



ที่ปรึกษา นักกลยุทธ์ โค้ชผู้บริหาร โค้ชจุดแข็ง วิทยากร ที่มีประสบการณ์ในการบริหารงานในระดับผู้บริหารทั้งในองค์กร ชื่อนำระดับโลกและบริษัทที่มีชื่อเสียงในระดับประเทศ จากหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม อาทิ Citibank, ING Funds, Phatra Merrill Lynch, Cavallino Motors

เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาตนเองแบบองค์รวม มีกระบวนการโค้ชและให้คำปรึกษาที่แตกต่าง ด้วย Coaching + Mentoring + Private Practice  
ผสานศาสตร์พัฒนาตนเองแบบองค์รวม Strengths-based Approach + Transformative Coaching + Enneagram + Satir Coaching + NLP Coaching จึงสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงจากภายในสู่ภายนอกได้อย่างยั่งยืน

ประสบการณ์ทำงานกว่า 25 ปี จากหลากหลายสายงาน ทั้งการเงินการธนาคาร, Management Trainee, Brand Manager, Private Banking, การตลาด, Digital Transformation, Omnichannel Management, Training & HR ในระดับผู้บริหารจากบริษัทชั้นนำ อาทิ DBS Thai Danu, Shell Thailand, Citibank, Phatra Merrill Lynch, ING Funds, Cavallino Motors, Nappi Baby, MindSpring Coaching & Consulting

## CERTIFICATION

- Certified NLP Master Practitioner, American Board of Neuro Linguistic Programming
- Gallup-certified CliftonStrength Coach
- Certified Transformational Coach, Professional Level
- ACC (Associate Certified Coach) from ICF (International Coaching Federation)
- Certified Adizes Phase II Effective Team Meeting
- Professional Hypnotherapy Certification Program, Alpha Level from Academy of Excellent Hypnotherapy

## EXPERTISE

### โค้ชผู้บริหารและที่ปรึกษาด้านการจัดการ (Executive Coach & Management Consultant)

- การพัฒนาภาวะผู้นำและทีมงานบนพื้นฐานจุดแข็ง (Strength-based Leadership & Team Development)
- การสื่อสารสำหรับผู้นำ (Leadership Communication)
- การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงผู้นำ (Leadership Coaching & Mentoring)
- ความเข้าใจธุรกิจเชิงลึก (Business Acumen)
- การวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนามากกลยุทธ์ (Strategic Planning & Strategy Development)
- การจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพด้วยจุดแข็ง (Strengths-based Effective Teaming)

## EDUCATION

- **2002** University of Illinois, Master of Science in Finance (2002)
- **1994** จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี, บัญชีต้นทุน (1994)/ Shi 55
- **1982** ส.มาแตร์เดอีวิทยาลัย (1982)/ MD65

## PROFESSIONAL EXPERIENCES

- MINDSPRING COACHING & CONSULTING - Management Consultant & Strength-based Leadership Coach
- NAPPI BABY - Co-founder & CEO
- CAVALLINO MOTORS CO., LTD (FERRARI IMPORTERS) - Finance & HR Director
- ING FUNDS (THAILAND) CO., LTD - Vice President, Business Development
- PHATRA MERILL LYNCH - Private Wealth Consultant
- CITIBANK N.A. THAILAND - Management Associates, CRM & Brand Manager (Platinum Card), Personal Assistant to Country Operation Officer, Online Channel
- THE SHELL COMPANY OF THAILAND - Treasury Analyst
- DBS THAI DANU - Business Development Specialist, Credit Analyst



## PROFILE

- ที่ปรึกษาด้านการจัดการ (Management Consultant)
- โค้ชจุดแข็งและผู้บริหารที่ได้รับการรับรองจาก Gallup (Gallup-certified Strength & Executive Coach)

## EXPERTISE

- โค้ชจุดแข็ง (Strength Coach)
- การสร้างพลังทีมด้วย CliftonStrengths
- การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Strategic Decision Making)
- การบริหารโครงการ (Project Management)
- การจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า (Customer Experiences)
- การบริหารรายได้ (Revenue Management)
- การพัฒนาตลาด (Market Development)

## EDUCATION

- 2000** Master Degree of Business Administration (MBA) from University of Wisconsin Whitewater, WI, USA
- 1997** ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 1994** โรงเรียนเซนต์คาเบรียล กรุงเทพฯ

## PROFESSIONAL EXPERIENCES

- MINDSRING GROUP**  
Management Consultant
- ExxonMobil Limited (Thailand), an affiliate of ExxonMobil Corp.,**  
South Asia Pacific region,  
Revenue Management Manager  
Market Development Manager
- Tri Pecth Isuzu**  
Analyst in Procurement department

ผู้เชี่ยวชาญด้านการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ มีทักษะความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม ใช้การวิเคราะห์และการปรับปรุงกระบวนการเพื่อสร้างความเป็นเลิศในการบริหารโครงการและการจัดการการเปลี่ยนแปลง ช่วยให้องค์กรสามารถเพิ่มรายได้สูงสุดควบคู่ไปกับการมอบประสบการณ์ลูกค้าระดับแนวหน้า

มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปีในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่หลากหลายทางวัฒนธรรมในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ รวมถึงอุตสาหกรรมยานยนต์

## CERTIFICATION

- Gallup-Certified Strength Coach
- ACC (Associate Certified Coach) from ICF (International Coaching Federation)
- Certified Adizes Integrators, Organization Transformation & Change Management from Adizes Worldwide Institute